

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических
работников» в МОУ «СОШ» с.Нившера на 2023 год**

Цель: Создание к концу 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов по повышению предметной и методической компетентности педагогов путем совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества и методического сопровождения педагогов.

Задачи:

1. Провести диагностику потребностей педагогических работников в профессиональном саморазвитии и экспертизу проблем, возникающих в профессиональном взаимодействии
2. Разработать программу методической поддержки учителей, ориентированную на повышение эффективности профессионального взаимодействия педагогов.
3. Совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.
4. Организовать мероприятия по обмену опытом между педагогическими работниками школы.
5. Организовать наставничество с целью оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.
6. Обеспечить активное участие педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства)

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Провести диагностику потребностей педагогических работников в профессиональном саморазвитии и экспертизу проблем, возникающих в профессиональном взаимодействии	1.Комплексный анализ и диагностика профессиональных педагогических затруднений с целью формирования предметной и методической компетентности педагогических работников	5 апреля	Зам.директора по УВР	Педагоги
2. Разработать программу методической поддержки учителей, ориентированную на повышение	1.Формирование команды участников, творческих групп, имеющих опыт и идеи по проектированию данного направления	10 апреля	Зам.директора по УВР	Педагоги

эффективности профессионального взаимодействия педагогов.	2. Разработка плана методической работы школы на 2023-2024 уч.год.	5 мая	Зам.директора по УВР, Рук-ли ШМО	
3. Совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.	1. Планирование курсов повышения квалификации педагогов 2. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов 3. Проведение методического семинара методистами ИМК	5 апреля Мониторинг 30.05.2023 30.11.2023 30.12.2023 Май 2023	Зам.директора по УВР Руководител и ШМО Зам.директора по УВР	Педагоги
4. Организовать мероприятия по обмену опытом между педагогическими работниками школы.	1. Разработка карты методического марафона 2. Организация и проведение методического марафона (взаимопосещения уроков) с последующим самоанализом и анализом урока 3. Участие учителей в конкурсах педагогического мастерства, обмен опытом 4. Презентация учителями разработанных практик (проведение открытых уроков, мастер-классов опытными педагогами, методических семинаров и т. д) 5. «Фестиваль открытых уроков» (обмен опытом между учителями МОУ «СОШ» с.Нившера,	2 апреля Мониторинг 30.05.2023 Мониторинг 30.05.2023 30.11.2023 30.12.2023 Мониторинг 30.05.2023 30.11.2023 30.12.2023 Ноябрь 2023	Зам.директора по УВР Руководител и ШМО Зам.директора по УВР Зам.директора по УВР Зам.директора по УВР	Педагоги

	<p>МОУ «СОШ» с.Богородск, МОУ «СОШ» с. Большелуг, в рамках мероприятия «Встреча трех школ»</p> <p>6. Единый методический день в МОУ «СОШ» с. Корткерос (посещение уроков и мастер- классов)</p> <p>7. Молодежный форум «Морошка» - площадка «Молодые педагоги» - площадка «Арт- площадка»</p>	<p>Апрель 2023</p> <p>14 апреля 2023</p>	<p>Зам. директо ра по УВР</p> <p>Зам. директо ра по УВР</p>	
--	---	--	---	--